

MalpensaNews

“L’accordo sul contratto collettivo aziendale rende più attrattiva l’Asst Valle Olona”

Alessandra Toni · Monday, May 20th, 2024

Un milione e 315.000 euro per il 2024 e il 2025 destinati a quelle che erano le progressioni orizzontali. L’incremento di 60.000 euro per gli incarichi di funzione e professionali; 100.000 destinati al disagio del richiamo in servizio entro le 24/48 ore riconoscendo 60 euro al personale turnista h24 e 30 euro al turnista h12.

Son alcuni **dei punti sottoscritti nella pretesa del contratto collettivo aziendale all’Asst Valle Olona.**

«Un risultato importante ottenuto al tavolo della contrattazione con la direzione – commenta **Gianluca Firrisi Segretario Territoriale UIL FPL Varese** *(foto sotto)* – Come sindacato maggiormente rappresentativo in azienda sentiamo una grande responsabilità e, grazie al consenso di tutti, abbiamo ottenuto un accordo favorevole. **In tutta la Lombardia e forse in Italia non c’è azienda ospedaliera che abbia chiuso un accordo contrattuale con l’impegno dell’azienda anche per il 2025**, così da garantire a tutti gli aventi diritto di fare l’avanzamento che si porterà fino a pensione. Siamo estremamente soddisfatti di aver raggiunto un accordo favorevole per i lavoratori, utilizzando al meglio le risorse disponibili. Questo accordo valorizza tutti i professionisti e continua il percorso iniziato un anno fa, garantendo nel triennio la progressione per il 100% dei lavoratori aventi diritto. Un consenso così alto ci rende orgogliosi e ci responsabilizza ulteriormente».

Per il sindacalista Firrisi, la pre-intesa sottoscritta avrà un valore anche in termini di **attrattività del posto di lavoro**: « Ci sono bandi aperti per OSS, infermieri, fisioterapisti. Mi auguro che, con le condizioni ottenute, arrivino tanti candidati così da garantire il turn over e modalità di lavoro migliori per tutti. Questo accordo non ha pensato solo alle professioni sanitarie, poi, ma anche agli amministrativi e alle funzioni tecniche con il riconoscimento di una quota produttività a chi maneggia valori».



I punti principali dell'accordo sottoscritto prevedono:

- * 1.315.000 euro destinati ai DEP (ex progressioni orizzontali) di cui 675.000 euro nel 2024 e 640.000 nel 2025 (si aggiungono ai 410.000 del CCDI 2023) per un totale nel triennio di 1.735.000 euro
- * Incremento di 60.000 euro per gli incarichi di funzione e professionali (30.000 nel 2024 e 30.000 nel 2025), sono sommati ai 156.000 euro previsti nel CCDI 2023
- * 1.300 euro dell'incarico di funzione base a tutto il personale sanitario (incremento di 200 euro nel 2023 e 100 euro nel 2024)
- * Produttività collettiva con 100.000 euro destinati al disagio del richiamo in servizio entro le 24/48 ore riconoscendo 60 euro al personale turnista h24 e 30 euro al turnista h12 (oltre il pagamento a 2 mesi dello straordinario effettuato)
- * 20.000 euro sul progetto maneggio valori per il personale degli sportelli che ritirano denaro contante
- * E stato sottoscritto l'addendum per il riconoscimento delle funzioni tecniche riferite all'attuazione del PNRR
- * In riferimento al pagamento degli incentivi per funzioni tecniche non ancora liquidati, verranno distribuite le risorse accantonate negli anni 2018-2021 entro dicembre 2024 e quelle degli anni successivi entro il 2025

Inoltre:

* Con lo stipendio di maggio verrà saldata la produttività collettiva 2023

* Entro il mese di maggio chi ha le ore a recupero anno 2022 dovrà riconfermare la volontà di recuperare entro il mese di dicembre 2024, in assenza di riconferma gli verranno tutte liquidate al tetto delle 180 ore

* Entro il mese di agosto verranno pagate le ore straordinarie, al limite delle 180 ore dell'anno 2023 (per il personale con codice paga)

* Entro il mese di ottobre l'azienda provvederà a chi ha il codice paga al pagamento di un pre saldo delle ore straordinarie 2024 al massimo di 60 ore per il personale a tempo pieno e di 30 ore al personale a part time

This entry was posted on Monday, May 20th, 2024 at 10:23 am and is filed under [Lavoro](#), [Salute](#). You can follow any responses to this entry through the [Comments \(RSS\)](#) feed. You can leave a response, or [trackback](#) from your own site.